

ГБПОУ ДЗМ «МК № 5»	—:—:—	Положение о статусе педагогических работников ГБПОУ ДЗМ «МК № 5»	Лист 1	Листов 5
-----------------------	-------	---	--------	----------

Рег. № 39

УТВЕРЖДЕНО

Приказом от 23.09.2022 № 262

ПОЛОЖЕНИЕ
о статусе педагогических работников
ГБПОУ ДЗМ «МК № 5»

1. Общие положения

1.1. Положение «О статусе педагогических работников» (далее Положение) разработано для определения правового статуса, гарантии и реализации прав и свобод педагогических работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Департамента здравоохранения города Москвы «Медицинский колледж № 5» (далее соответственно – Положение; Колледж, Образовательная организация).

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с учетом положений Устава и локальных нормативных актов Колледжа.

1.3. Правовой статус педагогического работника – это совокупность прав и свобод (в том числе академических прав и свобод), трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности, которые установлены законодательством РФ и законодательством субъектов РФ.

1.4. В Российской Федерации признается особый статус педагогических работников в обществе и создаются условия для осуществления ими профессиональной деятельности. Педагогическим работникам предоставляются права и свободы, меры социальной поддержки, направленные на обеспечение их высокого профессионального уровня, условий для эффективного выполнения профессиональных задач, повышение социальной значимости, престижа педагогического труда.

2. Академические права и свободы педагогических работников

2.1. Педагогические работники Колледжа имеют права и свободы:

ГБПОУ ДЗМ «МК № 5»	— · — · —	Положение о статусе педагогических работников ГБПОУ ДЗМ «МК № 5»	Лист 2	Листов 5
-----------------------	-----------	---	--------	----------

2.1.1. свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность.

2.1.2. свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания.

2.1.3. право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой программы подготовки специалистов среднего звена (далее - ППСЗ), отдельных учебных дисциплин, междисциплинарных курсов, практик, профессиональных модулей.

2.1.4. право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с ППСЗ и в порядке, установленном законодательством об образовании.

2.1.5. право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих программ учебных дисциплин, междисциплинарных курсов, профессиональных модулей, методических материалов и иных компонентов ППСЗ. Участие педагогических работников в разработке образовательных программ, в том числе учебного планирования, рабочих программ учебных дисциплин междисциплинарных курсов, профессиональных модулей, методических материалов и иных компонентов образовательных программ является основным содержанием учебно-методической работы Колледжа. Разработка образовательных программ, включая учебное планирование, входит в должностные обязанности педагогов.

2.1.6. право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций.

2.1.7. право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами Колледжа, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, профессиональной и исследовательской деятельности в Колледже.

2.1.8. право на бесплатное пользование образовательными, методическими и иными услугами образовательной организации, установленное локальными нормативными актами Колледжа.

2.1.9. право на участие в управлении Колледжем, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном Уставом Колледжа.

2.1.10. право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности Колледжа, в том числе через органы управления и общественные организации.

2.1.11. право на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

2.1.12. право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной

ГБПОУ ДЗМ «МК № 5»	—:—:—	Положение о статусе педагогических работников ГБПОУ ДЗМ «МК № 5»	Лист 3	Листов 5
-----------------------	-------	---	--------	----------

этики педагогических работников специально созданной для этих целей комиссией.

2.2. академические права и свободы педагогических работников должны осуществляться с соблюдением прав и свобод других участников образовательных отношений, требований законодательства РФ, норм профессиональной этики педагогических работников, закрепленных в локальных нормативных актах Колледжа.

3. Трудовые права и социальные гарантии педагогических работников

Педагогические работники Колледжа имеют право на:

- 3.1. сокращенную продолжительность рабочего времени;
- 3.2. дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;
- 3.3. ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством Российской Федерации;
- 3.4. длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;
- 3.5. досрочное назначение трудовой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- 3.7. иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами Российской Федерации.

4. Режим рабочего времени и отдыха педагогических работников

4.1. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается:

- учебная (преподавательская),
- воспитательная работа,
- индивидуальная работа с обучающимися,
- научная,
- творческая и исследовательская работа,
- методическая,
- подготовительная,
- организационная,
- диагностическая,
- работа по ведению мониторинга,

ГБПОУ ДЗМ «МК № 5»	—:—:—	Положение о статусе педагогических работников ГБПОУ ДЗМ «МК № 5»	Лист 4	Листов 5
-----------------------	-------	---	--------	----------

– работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися,

– другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом.

4.2. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями Колледжа.

4.3. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется соответствующим локальным нормативным актом Колледжа, с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

4.4. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников Колледжа, определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Колледжа, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства и с учетом особенностей, установленных органами исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения и образования.

5. Обязанности и ответственность педагогических работников

Педагогические работники обязаны:

5.1. осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в соответствии с утвержденной рабочей программой;

5.2. соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

5.3. уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

5.4. развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности; формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира; формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

5.5. применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

5.6. учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

5.7. систематически повышать свой профессиональный уровень;

ГБПОУ ДЗМ «МК № 5»	— · — · —	Положение о статусе педагогических работников ГБПОУ ДЗМ «МК № 5»	Лист 5	Листов 5
-----------------------	-----------	---	--------	----------

5.8. проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании и локальным актом Колледжа;

5.9. проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению Колледжа;

5.10. проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

5.11. соблюдать Устав Колледжа, Правила внутреннего трудового распорядка;

5.12. педагогические работники Колледжа не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся в Колледже или другой образовательной организации, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника;

5.13. педагогическим работникам запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации;

5.14. педагогические работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами. Неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическими работниками обязанностей учитывается при прохождении ими аттестации.